

围绕中心 服务大局 推动发展 维护权益 促进和谐

——县总工会第八次代表大会以来工作回顾



市委常委、宣传部长于波，县委书记卫再学慰问困难职工。



市人大常委会主任、总工会主席裴良杰，县委副书记、统战部长秦志洲，县人大主任苏士杰慰问劳模。



县领导苏士杰、闫晓刚、孙晓参加工会“12·4国家宪法日”法制宣传活动。



县领导闫晓刚、王永华、张建波参加工会“金秋助学”捐赠仪式。

绛县总工会第八次代表大会以来，全县各级工会在县委和运城市总工会的正确领导下，团结带领全县各级工会组织和广大职工，紧紧围绕县委、县政府中心工作，顾全大局、服务职工，改革创新，认真履职，在推动全县经济发展、社会和谐等方面积极发挥了工会作用，彰显了工会作为，展示了工会力量，赢得了社会各界的赞誉。

A 凝聚职工力量 服务大局作用更加明显

扎实开展劳动竞赛，努力增强职工创造活力。全县各级工会以创建“工人先锋号”为载体，广泛开展了当好主力军、建功立业主题竞赛活动。连续五年在全县重点项目、重点工程开展了“五比五看”和“七比一创”立功竞赛活动。在全县形成了哪里有劳动场面哪里就有劳动竞赛，哪里就有“工人先锋号”旗帜飘扬。获得省级“工人先锋号”2个，市级“工人先锋号”17个。同时，在教育、卫生、窗口服务等行业开展各具特色的劳动竞赛，累计表彰集体23个，个人106人，在全县形成了创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队的良好氛围。

大力宣传劳模精神，充分发挥先进引领作用。每年“五一”期间积极对各行各业的先进典型和个人进行评选推荐，累计推荐评选全国劳模1名，省劳模28名，省模范集体5个，记功劳模29个，运城市级劳模109名，市模范集体41个，记功集体58个。特别是从2010年开始，对在全县重点工程建设、项目研发、自主创新、重大技术革新、节能减排做出突出贡献的企业工人中，评选了38名先进个人，累计奖励5.3万

元。每年组织开展“劳模宣传月”活动，举办劳模先进事迹展，在电视台和涑源报及工会网站等新闻媒体开辟“劳动者风采”宣传专栏，在全社会营造“劳动伟大、劳模光荣”的社会氛围。连续5年开展“劳模家访年”活动，共走访慰问各级劳模240多人次，慰问金8.5万元；为87名困难劳模累计发放困难补助金13.65万元；对建国以来的各级劳模进行免费健康体检；为23名劳模申办人身和补充养老保险。建立了完善的劳动模范和先进人物数据库，共录入各级先进集体63个，先进个人236人。通过多措并举、多渠道入手，在全社会掀起了崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的热潮，有效激发了广大职工创业、创新、创优的劳动热情。

全力搭建职工成才平台，帮助企业注入发展活力。在维之王、明迈特等企业开办职工夜校、女职工培训学校，为职工提供免费岗位技能提升培训。累计办班56场，培训职工3600余人次。大大提升职工技能和素质，一大批高素质人才脱颖而出，成为我县经济社会发展的生力军。

B 维护职工权益 劳动关系发展更加和谐

进一步深化工资集体协商制度。大力开展工资集体协商“百日攻坚行动”、“平等协商集体合同与工资集体协商活动月”活动。2010年我县在建筑行业开展了签订集体合同工作，随后相继在餐饮业等行业推行。目前，全县共签订集体合同28份，覆盖企业65个，覆盖职工3806人，签订女职工专项集体合同51份，签订率达100%。

进一步完善民主管理制度。按照民主管理制度规范化要求，重点在非公企业推行厂务公开和职代会制度，在全县各类非公企业积极探索推行了六种机制和模式。目前，我县企事业单位职代会、厂务公开建制率均达100%，山西志信化工2011年被评为市级“四星工会”，绛县联通分公司2014年被市总工会授予“厂务公开民主管理示范单位”。

进一步加强劳动保护力度。几年来，县总工会同人社、工商、安监等相关职能部门，定期不

定期深入企业进行监督检查，发现问题及时要求整改。建立健全劳动保护监督检查网络，目前，全县90%以上企业建立工会劳动保护监督检查委员会，设立工会劳动保护监督检查员。深入开展“安康杯”竞赛活动。积极主动参与事故调查处理。在非煤矿山企业、砖瓦企业、建筑工地醒目地方悬挂维权告示牌。督促企业为职工提供健康体检，建立职工健康档案，维护了职工健康安全权益。

进一步加大农民工权益保障力度。建立帮扶中心，设立农民工维权服务窗口，几年来接待受理农民工信访案件共13起。多次召开外出务工人员、返乡农民工代表座谈会，赠送农民工维权口袋书16000多册，提高农民工维权意识。为农民工挽回各类经济损失20余万元。共解决拖欠农民工工资4起，涉及农民工17人，为他们讨回工资13.3万元。

C 情系职工冷热 关爱帮扶成效更加显著

进一步加大“四送”工程力度。每年坚持开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”帮扶活动。送温暖活动累计帮扶困难职工1426人，发放帮扶资金135万元；送清凉活动累计有6家企业，960余人次获赠清凉慰问品；金秋助学活动累计对179名家庭经济困难的职工子女进行资助，累计发放助学金28.81万元。

进一步拓宽大病互助渠道。自2010年开展大病互助工作以来，通过宣传发动，参加互助活动职工2206人次，互助金达11余万元，累计受助职工27人次，共发放大病互助金44.716万元。

进一步深入了关爱职工行动。坚持多渠道、多形式为职工办实事、解难事。建立了职工法律援助中心，为广大职工权益维护提供了法律支撑；建立劳动争议调解庭，及时快捷地将劳动争议解决在萌芽状态；在女职工中开展“五个一”活动，提升女职工素质；加强女职工法律法规宣传，发放《女职工劳动保护特别规定》等宣传资料2000多份；开展女职工爱心帮扶活动累计帮扶困难单亲女职工156人，发放帮扶资金15.3元；成立心理咨询室，开展职工心理咨询服务。

D 搭建多样平台 职工精神文化生活更加丰富

提高职工科学文化素质。深入开展社会主义核心价值观教育，组织力量多次走进基层对党的十八大、十八届三中、四中全会、工会十六大以及《中共中央关于进一步加强党的群团组织意见》等精神进行宣讲；深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，为基层职工赠送《中华经典一日一读》等图书1800册。目前全县共建立职工书屋215个，大交镇续鲁村农民工书屋被授予省级示范点。

提升职工文明服务意识。结合开展“文明县城创建”活动，开展形式多样活动，参加义务植树；主动帮助

贫困家庭子女上大学，为企业困难职工捐衣物等活动。职工文体活动精彩纷呈。县总工会多次举办爱国歌曲大家唱等活动；在企业举办了职工趣味体育竞技活动以及职工篮球、羽毛球友谊赛等活动。组织县职工合唱团先后参加运城市举办的各届职工合唱艺术节并分别获金银奖；积极组织参加第20个“世界读书日”《心灵物语》大众诵读赛、“群文风采大展示”和《中国梦·劳动美》全市重点项目工程建设慰问演出等活动，大大丰富了职工文化生活。

E 完善组织体系 工会组织基础更加夯实

健全工会组织网络。结合我县实际，根据《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见》，对县直机关、事业单位、乡镇(社区)及乡、村所属企业、城镇个体工商户等建立工会组织做了明确的规定。县总工会积极开展“工会推进月”活动，在全县形成了横向到边、纵向到底、全面覆盖、无缝对接的工会组织网络，建会率达到90%，入会率达到100%。目前，全县共有工会组织291个，基本做到全覆盖，会员达到42176名。2011年在山西省工会组建月获“先进县工会”。

规范各级工会管理。县总工会创新工作思路，拓展工作方式，使各级工会工作更加制度化、规范化。建立了基层工会统一工作台账。2012年卫生镇工会联合会

荣获“五星级乡镇(街道)工会”。加强工会干部配备。在建立乡镇(街道)工会组织的同时，与县委组织部协调，明确乡镇(街道)工会成立和工会干部的配备要求。目前全县10个乡镇(街道)的工会主席全部由正科级干部担任，配备了专职工会副主席。

提高工会干部素质。加强机关干部政治理论学习，不断提高工会干部的履职能力和责任意识。共派出各级工会干部赴省、市参加业务学习260多人次；多次集中时间和精力对新任工会干部进行集中培训。全县工会干部业务素质得到明显提高，工会干部的凝聚力和战斗力明显增强。



县总工会主席李伟华携班子成员深入企业开展“面对面、心贴心、服务职工在基层”活动。



县总工会深入困难农民工家庭进行帮扶。



2015年春节特困职工慰问座谈会



绛县总工会送清凉活动



农民工技术培训开班仪式



农民工书屋



农民工业余学校



山西维之王公司2014年千村万人项目培训班



职工文化活动多姿多彩